

БЕКІТЕМІН

Шығыс Қазақстан облысы

білім басқармасының

Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің

№8 «Мирас» балабақша-бөбекжайы» КМҚК

директоры

Ф.Уалханова



Сараптамалық анықтама

Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасының Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің №8 «Мирас» балабақша-бөбекжайы» КМҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері туралы

Өскемен қаласы 30 желтоқсан 2022ж.

ШҚО білім басқармасының Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің №8 «Мирас» балабақша-бөбекжайы» КМҚК 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңының 8-бабының 5-тармағына сәйкес 01.01.2020ж. өзгертулеріне сәйкес «мемлекеттік органдар, ұйымдар және квазимемлекеттік сектор субъектілері сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне 2022 жылдың 26-30 желтоқсан аралығында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

Талдауды директордың 2022 жылғы 26 желтоқсандағы №157-П бұйрығымен құрылған жұмыс тобы жүргізді. Ішкі талдауда балабақшаның 2022 жылдың шілде-желтоқсан айындағы жұмыс кезеңі қамтылды.

Балабақшаның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметі (персоналды басқару, кадрлардың ауысуы, бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған адамдарды анықтау) талданды.

Қызметкерді басқару.

2022 жылғы желтоқсанда балабақшаның штат саны 61 адамды құрайды, оның ішінде-7 қосымша жұмыскер, 12 қызметкер декреттік демалыста. Бүгінгі таңда бос жұмыс орындары: қызметтік үй-жайларды тазалаушы, 1 тәрбиеші, аула тазалаушы. 2022 жылғы шілдеден желтоқсанға дейін 13 адам жұмысқа қабылданды (барлық педагогтер конкурстық негізде мемлекеттік білім беру ұйымдарының педагогтерін лауазымдарға тағайындау қағидаларына сәйкес 21.02.2012 жылғы №57 бұйрық негізінде жұмысқа қабылданды. (өзгерістері 2021 жылғы қарашадан бастап), өз еркімен 14 адам жұмыстан шығарылды. Жұмыстан шығарудың себептері: тұрғылықты жерін ауыстыру, басқа жоғары ақы төленетін жұмысқа ауысу.

Конкурстың өткізілуі мен нәтижелері туралы ақпарат балабақшаның ресми сайтында жарияланды (<https://miras8.kz/>) және Инстаграм парағы (ds_miras_8).

Балабақшадағы бос жұмыс орындарының саны Зорын. Бос орындар туралы ақпарат enbek.kz сайтында орналастырылған.

Балабақша қызметкерлері атқаратын лауазымдары (білімі, еңбек өтілі және жұмыс тәжірибесі) бойынша біліктілік талаптарына сәйкес келеді. Қызметкерлердің оқудан, біліктілігін арттырудан өту мерзімдері мен тәртібі сақталады. Есепті кезеңде еңбек тәртібін бұзу фактілері жоқ. Бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған адамдар (қызметкерлер) анықталған жоқ, мүдделер қақтығысының болу фактілері жоқ.

Бірінші қабатта азаматтардың лауазымды тұлғалардың заңсыз әрекеттеріне жүгінуіне арналған жәшік орнатылған, сенім телефоны 77-20-10 көрсетілген.

Талданып отырған кезеңде қолданыстағы заңнаманы бұзу мәселелері бойынша азаматтардың өтініш жасау фактілері, қызметкерлердің әрекеттеріне шағымдар түскен жоқ.

Ақпарат көздерінде ШҚО білім басқармасы Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің №8 «Мирас» балабақша-бөбекжайы» КМҚК атына жағымсыз жарияланымдар болған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу және оларға жол бермеу, сыбайлас жемқорлық көріністеріне теріс көзқарасты қалыптастыру бойынша ұжымда «2022-26 жылдарға арналған ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат тұжырымдамасының негізгі бағыттары» дөңгелек үстелі, «сыбайлас жемқорлыққа қарсы дүниетанымды қалыптастыру» ата-аналар жиналысы, «сыбайлас жемқорлыққа қарсы дүниетанымды қалыптастыру» өндірістік кеңесі, «сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау туралы» ұжымның жалпы жиналысы өткізілді.

Қорытынды:

Осы бағыт бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту, сондай-ақ парасаттылық мәдениетін қалыптастыру мақсатында мектепке дейінгі ұйымның сайтында (<https://miras8.kz/>) «сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» бөлімі бар.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша жұмыс тобы мынадай ұсынымдар шығарды: А.В Рюмина комплаенс-қызметтер функциясын жүзеге асыруға жауапты:

- сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес қызметті жүзеге асыру;

– ШҚО білім басқармасының Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің №8 «Мирас» балабақша-бөбекжайы» КМҚК-да баспа басылымдарында жариялай отырып немесе ресми интернет-ресурста орналастыра отырып, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізуді жалғастыру.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасының Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің №8 «Мирас» балабақша-бөбекжайы» КМҚК ресми сайтына орналастырылсын.

Жұмыс тобының төрайымы

Уалханова Ф.Т.

Топ мүшелері

Грибенюк Е.Ю.

Рюмина А.В.

Рыспаева Ф.М.

Абайдельдинова М.У.

Утверждаю
Директор
КГКП «Детский сад-ясли № 8 «Мирас»
отдела образования по г. Усть-Каменогорску
управления образования ВКО
Ф. Уалханова

Аналитическая справка

о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков КГКП «Детский сад-ясли №8 «Мирас» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области

г. Усть-Каменогорск 30 декабря 2022г.

КГКП «Детский сад-ясли №8 «Мирас» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования ВКО в соответствии с п.5 ст. 8 Закона РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015г с изменениями 01.01.2020г «Государственные органы, организации и субъекты квазигосударственного сектора осуществляют внутренний анализ коррупционных рисков» в период с 26 по 30 декабря 2022г осуществил внутренний анализ коррупционных рисков.

Анализ проводился рабочей группой, созданной приказом директора от 26 декабря 2022 №157-П. Внутренним анализом охвачен период работы детского сада июль-декабрь 2022г.

Анализировалась организационно-управленческая деятельность детского сада (управление персоналом, сменяемость кадров, выявление лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение).

Управление персоналом.

Штатная численность детского сада на декабрь 2022г. составляет 61 человек, из них - 7 совместителей, 12 сотрудников находятся в декретном отпуске. На сегодняшний день вакансии: уборщик служебных помещений, 1 воспитатель, дворник.

С июля по декабрь 2022г. принято на работу 13 человек (все педагоги приняты на работу на конкурсной основе согласно Правил назначения на должности педагогов государственных организаций образования от 21.02.2012 №57 (с изм. от ноября 2021г), уволено по собственному желанию 14 человек. Причины увольнения: смена места жительства, переход на другую высокооплачиваемую работу. Информация о проведении и результатах конкурса опубликована на официальном сайте детского сада (<https://miras8.kz/>) и странице Инстаграмм (ds_miras_8).

Количество вакансий в детском саду 3 единицы. Информация о вакантных местах размещена на сайте enbek. kz.

Сотрудники детского сада соответствуют квалификационным требованиям по занимаемым должностям (по образованию, стажу и опыту работы). Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудниками соблюдается. Фактов нарушения трудовой дисциплины за отчетный период нет. Лиц (работников), ранее совершивших коррупционное правонарушение не выявлено, фактов наличия конфликта интересов нет.

На первом этаже установлен ящик для обращений граждан на неправомерные действия должностных лиц. Указан телефон доверия 77-20-10.

За анализируемый период фактов обращения граждан по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало.

В СМИ негативных публикаций в адрес КГКП «Детский сад-ясли №8 «Мирас» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования ВКО и сотрудников организации не имелось.

По профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения к коррупционным проявлениям в коллективе проведен Круглый стол «Ключевые направления Концепции антикоррупционной политики РК на 2022-26гг», родительское собрание «Формирования антикоррупционного мировоззрения», производственное совещание «Формирование антикоррупционного мировоззрения», общее собрание коллектива «О соблюдении антикоррупционного законодательства».

Вывод:

По данному направлению коррупционных рисков не выявлено.

В целях минимизации коррупционных рисков, а также формирования культуры добропорядочности, на сайте дошкольной организации (<https://miras8.kz/>) имеется раздел «Противодействие коррупции»

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

Рюминой А.В., ответственной за осуществление функции комплаенс-служб:

- осуществлять деятельность в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков и Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков;

- продолжать проводить разъяснительную работу по предупреждению коррупционных правонарушений с публикацией в печатных изданиях, либо с размещением на официальном интернет – ресурсе в КГКП «Детский сад-ясли №8 «Мирас» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования ВКО.

Итоги внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на официальный сайт КГКП «Детский сад-ясли №8 «Мирас» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области.

Председатель рабочей группы

Уалханова Ф.Т.



Члены группы

Грибенюк Е.Ю.



Рюмина А.В.



Рыспаева Ф.М.



Абайдельдинова М.У.

