

Утверждаю
Директор
КГКП «Детский сад-ясли №8 «Мирас»
отдела образования по г.Усть-Каменогорску
управления образования ВКО
Д.Уалханова



Результат антикоррупционного мониторинга

I. Вводная часть.

1. Предмет антикоррупционного мониторинга:

Деятельность КГКП «Детский сад-ясли №8 «Мирас» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования ВКО

2. Антикоррупционный мониторинг проведен рабочей группой, созданной приказом директора от 15 января 2025 года № 16-П. КГКП «Детский сад-ясли №8 «Мирас» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования ВКО. г.Усть-Каменогорск, пр.Шакарима 157/2, эл.адрес ds_miras_8@mail.kz, тел.8(7232)772010.

3. Наблюдаемый период: сентябрь 2024 г.-май 2025 г.

II. Информационно-аналитическая часть.

КГКП «Детский сад-ясли №8 «Мирас» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования ВКО в соответствии с п.5 ст. 8 Закона РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015г с изменениями 01.01.2020г «Государственные органы, организации и субъекты квазигосударственного сектора осуществляют внутренний анализ коррупционных рисков» в период с 01 по 04 июня 2025г осуществил внутренний анализ коррупционных рисков.

Деятельность дошкольной организации осуществляется в соответствии с Постановлением акимата города Усть-Каменогорска от 19 апреля 2010 года №6750 и утвержденным Уставом от 29.02.2024г № П-88.

Анализ проводился рабочей группой, созданной приказом директора от 15 января 2025 № 16-П. Мониторинг охватывал организационно-управленческую деятельность детского сада. Рассматривались следующие вопросы:

1. Сменяемость кадров
2. Оказание государственных услуг

1.Сменяемость кадров.

В детском саду по штатному расписанию числится 56 человек. Из них 39 человек фактически, 17 человек в отпуске по уходу за ребенком. Открыты вакантные места воспитателя, психолога, музыкального руководителя, делопроизводителя,

педагога-ассистента, завхоза, помощника воспитателя, дворника. За период с 1 сентября 2024 года по 31 мая 2025 года было принято на работу 15 педагогов и 12 тех. персонала. Уволилось по собственному желанию 13 человек: 6 педагогов (1-переходна вышестоящую должность, 1-проблемы со здоровьем 4-смена работы по территориальному признаку), 10 технический персонал (причинами расторжения трудовых договоров персонала явилась невысокая заработная плата, состояние здоровья, не позволяющее продолжать трудовую деятельность, смена места жительства и семейные обстоятельства). По данному направлению коррупционные риски не выявлены. Вакантные места опубликованы на официальном сайте enbek.kz. Все педагоги на должность воспитателя были приняты в соответствии с Правилами конкурсного замещения педагогов государственных организаций образования от 12.02.2012 №57. Информация о проведении и результатах конкурса опубликована на официальном сайте детского сада (<https://miras8.kz/>) и странице Инстаграмм (ds_miras_8)

Сотрудники детского сада соответствуют квалификационным требованиям по занимаемым должностям (по образованию, стажу и опыту работы). Сроки и порядок прохождения обучения, Повышения квалификации сотрудниками соблюдается по возможности (молодые педагоги не имеют курсов повышения квалификации, 6 педагогов прошли курсы в течение года на платной основе). Это связано с повышенным спросом на данную услугу и ограниченным количеством мест. Фактов нарушения трудовой дисциплины за отчетный период нет. Лиц (работников) ранее совершивших коррупционное правонарушение не выявлено, фактов наличия конфликта интересов нет.

На первом этаже детского сада установлении ящик для обращения граждан на неправомерные действия должностных лиц. Указан телефон доверия 77-20-10. за анализируемый период фактов обращения граждан по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало. В СМИ негативных публикаций в адрес детского сада и сотрудников не имелось.

По профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения к коррупционным проявлениям в коллективе проведен общее родительское собрание, семинар по ключевым направлениям антикоррупционной политики РК на 2022-26 гг. В целях минимизации коррупционных рисков, а так же формирования культуры добропорядочности, на сайте дошкольной организации имеется раздел «Противодействие коррупции».

Вывод: По данному направлению коррупционных рисков не выявлено.

2.Детский сад оказывает 2 вида государственных услуг:

1. «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации»
Согласно Правилам оказания государственных услуг в сфере дошкольного образования РК от 19 июня 2020г. №254 по данной услуге за период с 1 сентября 2024г. по 31 мая 2025г. обратилось 109 человек. За указанный период фактов коррупционных рисков не выявлено (прием документов велся онлайн через портал «Balabaqsha SmartNation» (единый портал для получения государственных

услуг в сфере дошкольного образования), прямой контакт с родителями не осуществлялся, документы, не предусмотренные гос. услугой, не запрашивались). Информация о начале летнего комплектования на новый учебный год постоянно размещена на сайте ДО.

2. «Правила и условия проведения аттестации педагогов» от 27 января 2016г. №83 (с изменениями на 25 февраля 2025 г №32) согласно которым процедуру аттестации за данный период прошли 9 педагогов: на получение категории «педагог-модератор» -педагог-психолог Уалханова Ф.Т., воспитатели Есимханова М.Е., Бахтиярова А.С., Серыкпаева Д.А., Авалова Н.В. На категорию»педагог-эксперт»-преподаватель казахского языка Отыншинова А.С., воспитатели Кайкубаева А.К., Жамчитова Д.О., Мусаханова А.У.

Прием и рассмотрение документов осуществлялись через платформу <https://ustaz.orleu-edu.kz/> путем непрямого контакта с услугополучателем.

Вывод:

По данному направлению коррупционных рисков не выявлено.

III. Заключительная часть.

В КГКП «Детский сад-ясли №8 «Мирас» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования ВКО на постоянной основе принимаются необходимые меры по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, повышению корпоративных и этических ценностей, формированию антикоррупционной культуры.

Предложения по улучшению формирования этических ценностей и антикоррупционной культуры:

1. Обязательно соблюдать требования антикоррупционного законодательства
2. Проводить разъяснительные мероприятия по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры в ДО
3. Активизировать работу по выявлению и оценке коррупционных рисков
4. Обеспечить соблюдение основных принципов противодействия коррупции в соответствии с Законом
5. Эффективно реализовывать систему мер по противодействию коррупции в соответствии с Законом.

Председатель рабочей группы

Рюмина А.В.

Члены группы

Грибенюк Е.Ю.

Кайкубаева А.К.

Мейраш М.С.

Жамчитова Д.О.